

RAHBARLAR VA MENEJERLAR TOMONIDAN BOSHQARUV FAOLIYATIDA QO'LLANILADIGAN BOSHQARUV USLUBLARINI BAHOLOVCHI SAYTNING AFZALLIKLARI

Abdumannonova Gullola Alimardonovna

Toshkent tibbiyot akademiyasi Menejmenti fakulteti talabasi

Toshkent tibbiyot akademiyasi Psixologiya va tillar kafedrası

Ilmiy rahbar- Psixologiya fanlari doktori , dotsent **Narmetova Yulduz Karimovna**

Kirish: Zamonaviy tashkilotlarda samarali yetakchilik muvaffaqiyatning muhim omili hisoblanadi. Tadqiqotlar ko'rsatishicha, kuchli yetakchilik kompaniya samaradorligini oshiradi va xodimlar ishtirokini ta'minlaydi. Ammo ko'plab rahbar va menejerlar o'z boshqaruv uslublari baholashda va takomillashtirishda qiyinchiliklarga duch keladilar. Shu muammoni bartaraf etish uchun LEADERMIND platformasi ishlab chiqilgan bo'lib, u raqamli vositalar orqali rahbarlik ko'nikmalarini baholash va rivojlantirishga xizmat qiladi.

Tadqiqot maqsadi: LEADERMIND platformasining rahbar va menejerlarga boshqaruv uslublari ilmiy asoslangan metodlar va psixologik baholashlar yordamida tahlil qilish va rivojlantirishdagi ahamiyatini o'rganish. Yetakchilik samaradorligining tashkilot muvaffaqiyatiga qanday ta'sir qilishi va ushbu platformaning bunda qanday rol o'ynashini aniqlash.

Material va usullar: Tadqiqotda quyidagi metodologik yondashuvlar qo'llanildi:

Baholash vositalari: MBTI, 360 darajali fikr, hissiy intellekt testlari.

O'quv modullari: Strategik fikrlash, muloqot, jamoani boshqarish.

Sun'iy intellekt tahlillari: Shaxsiylashtirilgan fikr-mulohazalar va rivojlanish rejalari.

Monitoring va qayta baholash: Taraqqiyot jarayonini muntazam tahlil qilish orqali rivojlanishga tuzatishlar kiritish.

Tadqiqot natijalari: LEADERMINDdan foydalangan rahbarlarning qaror qabul qilish ko'nikmalari 20–25% ga oshgan.

Ishtirokchilarning 85% o'zlarida ishonch va motivatsiya kuchayganini bildirgan.

Kompaniyalarda samaradorlik 25%, rentabellik 29%, xodimlarni ushlab qolish darajasi 24% ga oshgan.

Sun'iy intellekt asosida shaxsiylashtirilgan o'quv rejalari yetakchilik o'sishida yuqori natijalarni ko'rsatgan.

LEADERMIND an'anaviy yetakchilik treninglariga nisbatan tejamkor va samarali yechim sifatida ajralib turadi.

Xulosa: LEADERMIND platformasi rahbarlikni baholash va rivojlantirishda zamonaviy, ilmiy va texnologik yondashuvni taklif etadi. Platformaning sun'iy intellektga asoslangan shaxsiylashtirilgan tizimi rahbarlar va menejerlarning kuchli va zaif tomonlarini aniqlab, ularni professional o'sishga yo'naltiradi. Ushbu yechim tashkilotlarning uzoq muddatli muvaffaqiyatiga xizmat qiladi va yetakchilik salohiyatini rivojlantirishda muhim vosita bo'lib xizmat qiladi.